



# Boletim de Serviço n.º 008/2011

## Agosto / 2011



**BOLETIM DE SERVIÇO****MINISTRO DE ESTADO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA**

Aloizio Mercadante Oliva

**Subsecretário SCUP/MCT:**

Arquimedes Diógenes Ciloni

**Diretor LNCC:**

Pedro Leite da Silva Dias

LNCC – Laboratório Nacional de Computação Científica  
Av. Getúlio Vargas, 333  
Quitandinha - Petrópolis  
25.651-070 - Rio de Janeiro - RJ  
Fone: 0xx (24) 2233-6000

Organização e distribuição:

**Serviço de Recursos Humanos****Coordenação de Administração – SRH/CAD/LNCC**

**BOLETIM DE SERVIÇO****SUMÁRIO**

Atos do Diretor .....	04 A 06
Atos do Serviço de Recursos Humanos .....	06 A 11



## **ATOS DO DIRETOR**

### **PORTARIA N.º. 076 DE 30 DE AGOSTO DE 2011**

#### **COMISSÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO**

**O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA**, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n.º. 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006,

#### **RESOLVE**

##### **1. PROPÓSITO**

Constituir a Comissão de Pós-Graduação, conforme previsto no Artigo 37 do Regimento Interno aprovado pela Portaria n.º 969 de 15 de dezembro de 2006, para orientação e assessoramento ao Diretor nos assuntos inerentes as atividades de Pós-Graduação, de acordo com a Portaria 009/2003.

##### **2. CONSTITUIÇÃO DA COMISSÃO**

A Comissão será composta por 06 (seis) membros, conforme abaixo:

###### **1. Membros Titulares:**

- Chefe do SAAFRH – Gilson Antonio Giraldi
- Representante da CMC – Márcio Arab Murad
- Representante da CCC – Jauvane Cavalcante de Oliveira
- Representante da CMA – Frederic Gerad Christian Valentin
- Representante da CSC – Carlos Emanuel de Souza
- Representante do Corpo Discente – Gregório Kappaun Rocha

###### **2. Membros Suplentes:**

- Representante da CMC – João Nisan Correia Guerreiro
- Representante da CCC – Bruno Richard Schulze
- Representante da CMA – Hélio José Correa Barbosa
- Representante da CSC – Paulo Cesar Marques Vieira
- Representante do Corpo Discente – Vitor Sales Dias da Rosa

Na ausência do membro titular ou do suplente, o Coordenador ou seu substituto legal, participará da reunião com direito a voto.

Esta Portaria cancela a Portaria n.º 045 de 13 de abril de 2011.

Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim de Serviço.



**PORTARIA N.º. 077 DE 30 DE AGOSTO DE 2011**

**LOTAÇÃO SERVIDORES - COORDENAÇÃO DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA**

**O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA**, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n.º. 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006,

**RESOLVE**

**Art. 1.º** - Definir que os servidores abaixo relacionados ficarão lotados na **Coordenação de Ciência da Computação**:

<b>SIAPE</b>	<b>SERVIDOR</b>	<b>CARGO</b>
673161	Antonio Carlos Salgado Guimarães	Tecnologista Sênior
1467863	Antonio Tadeu Azevedo Gomes	Tecnologista Pleno 2
1467864	Artur Ziviani	Tecnologista Pleno 3
672790	Bruno Richard Schulze	Tecnologista Sênior
1356497	Gilson Antonio Giraldi	Pesquisador Associado
1700725	Fábio André Machado Porto	Tecnologista Pleno 2
1467400	Jauvane Cavalcante de Oliveira	Pesquisador Associado
1700670	Pablo Javier Blanco	Pesquisador Adjunto
672830	Renato Portugal	Pesquisador Associado
673118	Raul Antonino Feijóo	Pesquisador Titular

**Art. 2.º** - Esta Portaria cancela a Portaria n.º 037/2010 de 24/05/2010.

**Art. 3.º** - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno do LNCC.

**PORTARIA N.º. 078 DE 30 DE AGOSTO DE 2011**

**LOTAÇÃO SERVIDORES - COORDENAÇÃO DE MATEMÁTICA APLICADA E COMPUTACIONAL**

**O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA**, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n.º. 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006,

**RESOLVE**

**Art. 1.º** - Definir que os servidores abaixo relacionados ficarão lotados na **Coordenação de Matemática Aplicada e Computacional**:

<b>SIAPE</b>	<b>SERVIDOR</b>	<b>CARGO</b>
673117	Abimael Fernando Dourado Loula	Pesquisador Titular
1356499	Alexandre Loureiro Madureira	Pesquisador Associado



1467857	Antonio André Novotny	Pesquisador Associado
672787	Carla Osthoff Ferreira de Barros	Tecnologista Sênior
673199	Fernanda Maria Pereira Raupp	Tecnologista Sênior
1319843	Frederic Gerard Christian Valentin	Pesquisador Titular
369544	Gustavo Alberto Perla Menzala	Pesquisador Titular
313196	Hélio José Correa Barbosa	Tecnologista Sênior
361939	Jaime Edilberto Munoz Rivera	Pesquisador Titular
1320104	Jiang Zhu	Pesquisador Associado
664037	Leon Roque Sinay	Pesquisador Titular
1356492	Marcelo Trindade dos Santos	Tecnologista Pleno 3
673145	Mauricio Vieira Kritz	Pesquisador Associado
673178	Miriam Barbuda Fernandes Chaves	Pesquisador Adjunto
673197	Sandra Mara Cardoso Malta	Pesquisador Associado
673190	Sônia Limoeiro Monteiro	Tecnologista Sênior

**Art. 2.º** - Esta Portaria cancela a Portaria n.º 064/2011 de 15/06/2011.

**Art. 3.º** - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno do LNCC.

### PORTARIA N.º. 079 DE 31 DE AGOSTO DE 2011

**O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA**, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n.º. 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006,

#### RESOLVE

Designar o servidor **MARCO ANTONIO LEAL E SILVA**, matrícula SIAPE nº 673115, C.P.F. N.º 515. [REDACTED]-20, como substituto nos impedimentos ou afastamentos regulares de **AMARILDO LOPES DE OLIVEIRA**, Chefe da Seção de Apoio Administrativo e de Patrimônio deste LNCC.

Esta Portaria cancela a Portaria nº 050 de 20 de abril de 2011.

### PEDRO LEITE DA SILVA DIAS

#### ATOS DO SERVIÇO DE RECURSOS HUMANOS

#### RELAÇÃO PESSOAL AFASTADO ATIVIDADES – AGOSTO 2011

##### 1. À disposição de outros órgãos – art. 93

- 1.1. Miriam Barbuda Fernandes Chaves – Pesquisador Adjunto  
Casa Civil de 14/10/2003 a 17/01/2011  
Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão a partir de 18/01/2011



- 1.2. Alexandre Leib Grojsgold – Tecnologista  
RNP desde 08/12/2004

**2. Licença sem vencimentos para trato de interesses particulares – art. 91**

- 2.1. Andréa C. B. Magalhães – Assistente em C&T  
De 06/05/1998 a 02/08/2011
- 2.2. Fernanda Maria Pereira Raupp – Tecnologista Sênior  
De 01/10/2007 a 30/09/2013
- 2.3. Flávio Barbosa Toledo – Tecnologista Sênior  
De 01/12/2007 a 31/12/2011
- 2.4. Rizza Castelo Branco – Analista em C&T  
De 15/09/2010 a 14/09/2013

**3. Afastamento para estudo ou missão no exterior (c/remuneração) Pesquisador – art. 95**

- 3.1. Ana Tereza Ribeiro de Vasconcelos – Tecnologista Sênior  
De 31/08/2010 a 01/09/2011
- 3.2. Jiang Zhu – Pesquisador Associado  
De 21/06/2011 a 29/08/2011
- 3.3. Antonio André Novotny – Pesquisador Associado  
De 27/08/2011 a 10/09/2011
- 3.4. Fábio Borges de Oliveira – Tecnologista Pleno  
De 01/08/2011 a 01/08/2014
- 3.5. Pablo Javier Blanco – Pesquisador Adjunto  
De 12/08/2011 a 21/08/2011
- 3.6. Paulo Antonio Andrade Esquef – Pesquisador Adjunto  
De 30/08/2011 a 02/09/2011

**4. Licença com Remuneração para tratamento da saúde (servidor) – arts 202 a 206**

- 4.1. Afrânio Luiz Coelho – Assistente em C&T  
De 27/02/2011 a 30/08/2011
- 4.2. Ricardo Amorim Abreu – Técnico  
De 23/06/2011 a 21/09/2011

**5. Afastamento para estudo – Capacitação (com remuneração)**

- 5.1. Luiz Manoel Rocha Gadelha Júnior – Tecnologista Pleno  
De 27/02/2010 a 02/09/2011



MAT. SIAPE	NOME	EXERCÍCIO	PARCELA	ÍNICIO	TÉRMINO	Nº DIAS DIREITO
1709670	AMARILDO LOPES DE OLIVEIRA	2011	ÚLTIMA	08/09/11	27/09/11	20
673169	ANA TEREZA RIBEIRO DE VASCONCELOS	2011	1º	01/09/11	10/09/11	10
1467857	ANTÔNIO ANDRÉ NOVOTNY	2011	ÚLTIMA	12/09/11	01/10/11	20
673121	BÁRBARA PAULO CORDEIRO ELUSTONDO	2011	2º	08/09/11	17/09/11	10
672790	BRUNO RICHARD SCHULZE	2011	ÚLTIMA	08/09/11	17/09/11	10
673143	JOÃO NISAN CORREIA GUERREIRO	2011	2º	05/09/11	17/09/11	13
7665091	LEOCÁDIO JOSÉ DA S. RAMOS NETTO	2011	1º	19/09/11	28/09/11	10
664037	LEON ROQUE SINAY	2011	1º	12/09/11	26/09/11	15
1580236	PEDRO LEITE DA SILVA DIAS	2011	2º	02/09/11	11/09/11	10
673494	SÉRGIO AUGUSTO OLIVEIRA DOS SANTOS	2011	ÚLTIMA	21/09/11	05/10/11	15
673173	WAGNER VIEIRA LÉO	2011	ÚLTIMA	15/09/11	30/09/11	16

**DIÁRIAS SERVIDORES/COLABORADORES**

Beneficiário	Natureza	Motivo do Deslocamento	Itinerário
LUIS FELIPE FERES PEREIRA	COLABORADOR EVENTUAL	Participar do evento 2 Encontro de INCTS de Mudanças Climáticas e Matemática.	RJ/ Petrópolis/ RJ
FREDERICO DA CUNHA FURTADO	COLABORADOR EVENTUAL	Participar do 2 Encontro de INCTS em Mudanças Climáticas e Matemática.	RJ/ Petrópolis/ RJ
KARINA ACOSTA BARBOSA	COLABORADOR EVENTUAL	Desenvolver trabalhos de pesquisa científica em colaboração com o Dr. Carlos Emanuel de Souza.	Santiago/ RJ/ Petrópolis/ RJ/ Santiago
AUGUSTO DA CUNHA RAUPP	SERVIDOR	Participar do 4 Congresso Brasileiro de Inovação na Indústria.	RJ/ São Paulo / RJ
BRUNO RICHARD SCHULZE	SERVIDOR	Participar da 2ª reunião referente aos Investimentos em Computação em nuvens voltados para a Administração Pública.	Petrópolis/ RJ/ Brasília / RJ/ Petrópolis
ANTONIO TADEU AZEVEDO GOMES	SERVIDOR	Participar da reunião no MCT sobre Investimentos em Computação em nuvens.	Petrópolis/ RJ/ Brasília / RJ/ Petrópolis
ARTUR ZIVIANI	SERVIDOR	Realizar visita técnica ao Instituto de Informática da Universidade Federal de Goiás.	Petrópolis/ RJ/ Goiânia / RJ/ Petrópolis
CELSO MELCHIADES DORIA	SERVIDOR	Participar de atividades de Pesquisa e com membro avaliador da Jornada de Iniciação Científica.	Florianópolis/RJ/Petrópolis/RJ/ Florianópolis
LUCAS DEL BIANCO	SERVIDOR	Participar de atividades de pesquisa	Lavras/ Petrópolis/ Lavras





FARIA		no LNCC e como membro de banca examinadora de Mestrado.	
CELSO MELCHIADES DORIA	SERVIDOR	Participar de atividades de Pesquisa e com membro avaliador da Jornada de Iniciação Científica no LNCC.	Florianópolis/RJ/Petrópolis/RJ/ Florianópolis
ARTUR ZIVIANI	SERVIDOR	Reunião de trabalho com objetivo de dar continuidade às atividades de cooperação em pesquisa e desenvolvimento da UFMG, PUC Minas e do LNCC.	Petrópolis/ RJ/ Belo Horizonte / RJ/ Petrópolis
PEDRO LEITE DA SILVA DIAS	SERVIDOR	Atender convocação do Secretario de Política de Informática Dr. Virgilio Almeida, para participar da reunião no SEPIN/MCT dia 01/09/2011 as 10:00hs com representantes da BULL.	Petrópolis/ RJ/ Brasília / RJ/ Petrópolis
ANTONIO TADEU AZEVEDO GOMES	SERVIDOR	Atender convocação do Secretario de Política de Informática Dr. Virgilio Almeida, para participar da reunião no SEPIN/MCT dia 01/09/2011 as 10:00hs com representantes da BULL.	Petrópolis/ RJ/ Brasília / RJ/ Petrópolis

## Você Sabia

Contra o apagão de talentos, treinamento e fidelização  
quinta-feira, 18 de agosto de 2011 (Matéria publicada no Canal RH)

por Fernanda Almeida\*

Apesar de ser a sétima economia mundial, caminhando a passos largos para ganhar posições, o Brasil está em 58º lugar no quesito competitividade, 73º em desenvolvimento humano e 88º em desenvolvimento educacional. Os dados, enumerados por Luiz Augusto Costa Leite, diretor da Chance Consultoria e Organização, compõem um cenário preocupante para a sustentabilidade dos negócios das organizações brasileiras.

O consultor, que mediu uma palestra no CONARH 2011 (Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas) com Luciano Siani, diretor global de RH e Governança da Vale; Ricardo Salomão, gerente geral da Universidade Petrobras; e Luiz Edmundo Prestes Rosa, diretor de Educação da ABRH-Nacional (Associação Brasileira de Recursos Humanos), defendeu ser fundamental saber lidar com o capital humano do conhecimento. “O tripé do desenvolvimento está na inovação, na pró-atividade e na competitividade. E a base de tudo isso é a educação”, afirmou.

Rosa foi além. “A grande questão é que não conseguimos formar profissionais nem na quantidade nem na qualidade que o Brasil precisa para sustentar seu crescimento”, disse. Ele citou que em 2008, o País teve mais de dois milhões de formandos no ensino médio. Dois anos depois, esse número foi reduzido em 300 mil. “Somente 25% da população é realmente alfabetizada”, complementou.



Em uma situação de escassez de mão de obra, associada a uma competição feroz pelos melhores profissionais, como atrair talentos? Para Luciano Siani, da Vale, primeiro é necessário que as empresas identifiquem sua posição no mercado onde atuam. Elas podem ser a opção preferencial dos trabalhadores locais ou estarem competindo em uma metrópole com outras grandes organizações. “Na primeira situação, a empresa deve treinar e preparar essa mão de obra disponível, oferecer cursos técnicos de menor duração e criar parcerias com instituições de ensino de qualidade para que esses trabalhadores atendam às necessidades qualitativas e quantitativas da companhia”, afirmou. “No segundo caso, ela precisa se vender para o profissional”, completou, enfatizando que, agora, uma entrevista de emprego é uma via de mão dupla na qual a empresa também está sendo avaliada. “Por isso, a companhia precisa cativar seus potenciais funcionários e de fato entregar tudo aquilo que prometeu no momento da conquista”, sugeriu.

No caso da Petrobras, cuja admissão é feita por meio de concursos públicos, a lógica é outra. “Todo funcionário que entra passa por um treinamento inicial que pode durar de 2 a 13 meses, de segunda a sexta, das 8h as 17h, com provas semanais e exigência de nota média 6. É por meio desse curso que passamos os valores e a cultura da Petrobras”, explicou Ricardo Salomão. Para o gerente, as empresas devem ficar atentas ao público que buscam alcançar. “A geração Y funciona de uma maneira diferente da X e dos baby-boomers. Eles têm pressa, não vêem a hierarquia da mesma forma que antes, respeitam o saber e têm consciência de sua responsabilidade social. Para conquistá-los é preciso falar a língua deles e atender às suas expectativas”, afirmou.

### **Educação empresarial**

Esperar profissionais talentosos para ocupar cargos de grande responsabilidade pode levar muito tempo e, não raro, a vaga é ocupada por alguém menos capacitado do que o exigido dada a necessidade de preenchê-la. “Durante esse período em que são procurados talentos, sobra tempo para contratar e qualificar alguém com potencial que ainda não havia sido desenvolvido. Qualificação é uma solução para se reduzir a busca por profissionais no mercado e melhorar o nível de quem já integra os quadros da companhia”, defendeu Rosa, da ABRH-Nacional.

Ele lembrou ainda que durante muito tempo as empresas olharam somente para as classes A e B na hora de contratar. “O talento é um dos atributos mais democráticos que existe e está em todo lugar”, defendeu. Sua sugestão é que empresários comecem a olhar as classes C, D e E em busca de talentos a serem desenvolvidos. “Para essas pessoas, a importância do trabalho muitas vezes é maior do que nas outras classes, o que cria um alto potencial de fidelização desses funcionários”, afirmou, apontando que o caminho das pedras é educar e capacitar para fidelizar o público interno.

Ricardo Salomão, da Petrobras, sugeriu três dimensões básicas a serem trabalhadas nos processos de qualificação: tecnológica – capacitação específica para a pessoa exercer com domínio sua atividade; comportamental – ter pessoas que saibam trabalhar em equipe; e de liderança – que é o motor da empresa e deve ser exercida por todos os funcionários. “O grande desafio dos líderes é fazer com que os profissionais rezem para chegar segunda-feira e não sexta, como costuma ocorrer”, brincou.

Para Siani, da Vale, “as pessoas não deixam empregos, deixam chefes. Por isso a figura do líder confiante e confiável é tão importante”. No contexto atual, ele alegou que a saída encontrada pela Vale é manter os profissionais mais antigos e experientes em cargos de administração de projetos, orientando e auxiliando funcionários mais inexperientes.

### **Retenção qualificada**

Para manter os bons profissionais motivados e interessados é preciso desenvolvê-los pessoal e profissionalmente de forma perene. “Além de oferecer capacitação aos jovens, é fundamental manter um bom clima organizacional para que as pessoas tenham prazer em chegar ao seu trabalho e passar a maior



parte do dia lá”, afirmou Ricardo Salomão. E para o profissional que tem interesse em permanecer na empresa, o gerente geral da Universidade Petrobras deu algumas dicas:

- 1 – Não fale mal de ninguém: a pessoa e a empresa acabarão logo sabendo e isso será ruim para você mesmo;
- 2 – Capacite-se sempre: dentro e fora da empresa;
- 3 – Torne-se conhecido: a empresa precisa saber quem você é e o que você faz;
- 4 – Tenha habilidade no trato pessoal: você precisa saber lidar com pessoas;
- 5 – Saiba servir: esteja disposto a desenvolver pessoas;
- 6 – Seja perseverante, sobretudo nos contratemplos, quando ainda é mais necessário.

*\*colaborou Lucas Toyama*

