



# Boletim de Serviço n.º 005/2011

## Maio / 2011





## **BOLETIM DE SERVIÇO**

### **MINISTRO DE ESTADO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA**

Aloizio Mercadante Oliva

#### **Subsecretário SCUP/MCT:**

Arquimedes Diógenes Ciloni

#### **Diretor LNCC:**

Pedro Leite da Silva Dias

LNCC – Laboratório Nacional de Computação Científica  
Av. Getúlio Vargas, 333  
Quitandinha - Petrópolis  
25.651-070 - Rio de Janeiro - RJ  
Fone: 0xx (24) 2233-6000

Organização e distribuição:

**Serviço de Recursos Humanos**

**Coordenação de Administração – SRH/CAD/LNCC**

**BOLETIM DE SERVIÇO****SUMÁRIO**

Atos do Diretor .....	04 A 06
Atos do Serviço de Recursos Humanos .....	06 A 10



## ATOS DO DIRETOR

### PORTARIA N.º. 052 DE 02 DE MAIO DE 2011

#### ACOMPANHAMENTO DE CONTRATOS

**O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA**, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n.º 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006, e tendo em vista o disposto no artigo 67 da Lei n.º 8.666, de 21/jun/1993,

#### RESOLVE

I - Designar a servidora **WÂNIA MARIA DE SOUZA RODRIGUES**, matrícula SIAPE n.º 673435, C.P.F. N.º 381.██████████-15, Assistente em Ciência e Tecnologia, lotada na Coordenação de Administração, para acompanhar e fiscalizar a execução do Contrato de Prestação de Serviços de Limpeza e Conservação Predial e Jardinagem celebrado com a **CNS Nacional de Serviços Ltda.** – Contrato n.º 037/2007 e nos seus impedimentos legais sua substituta **MARCIA GUGLIELMI**, CPF/MF n.º 402.██████████15, matrícula no SIAPE n.º 1717010, Assistente em Ciência e Tecnologia, lotada no Laboratório de Bioinformática – Labinfo - Diretoria.

II – O Fiscal terá como atribuições aquelas estabelecidas no artigo 67 da Lei n.º 8.666, de 21/jun/1993, e Decreto n.º 2.271, de 7/jul/1997.

III – Esta Portaria cancela a Portaria n.º 037/2011 de 31/03/2011.

IV - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno do LNCC.

### PORTARIA N.º. 053 DE 03 DE MAIO DE 2011

**O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA**, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n.º 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006,

#### RESOLVE

Designar **LAURENT EMMANUEL DARDENNE**, CPF n.º 498.██████████-04, matrícula SIAPE n.º 1356488, para substituir nos impedimentos ou afastamentos regulares, **REGINA CÉLIA CERQUEIRA DE ALMEIDA**, Coordenadora de Mecânica Computacional, Código DAS 101.3, do Laboratório Nacional de Computação Científica deste Ministério.

Revoga-se a Portaria n.º 036 de 17 de Maio de 2010, publicada no DOU de 20.05.2010.



**PORTARIA N.º 054 DE 10 DE MAIO DE 2011**

**ACORDO DE COOPERAÇÃO - UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN**

**O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA**, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n.º 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006, e tendo em vista o Acordo Básico de Cooperação Internacional firmado com a Universidad de Concepción,

**RESOLVE**

Designar o servidor **FREDERIC GERARD CHRISTIAN AVLENTIN**, CPF n.º 015. [REDACTED]-08, matrícula SIAPE n.º 1319843, Pesquisador Titular, lotado na Coordenação de Matemática Aplicada e Computacional – CMA, para representar o LNCC como Coordenador responsável pela administração e execução das atividades detalhadas nos Termos de Ajuste, conforme previsto na cláusula segunda do Acordo Básico de Cooperação Internacional firmado com a Universidad de Concepción, no dia 28 de março de 2011.

Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim de Serviço.

**PORTARIA N.º 055 DE 13 DE MAIO DE 2010**

**ACOMPANHAMENTO DE CONTRATOS**

**O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA**, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n.º 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006, e tendo em vista o disposto no artigo 67 da Lei n.º 8.666, de 21/jun/1993,

**RESOLVE**

I - Designar a servidora **WÂNIA MARIA DE SOUZA RODRIGUES**, CPF/MF n.º 381. [REDACTED]-15, matrícula SIAPE n.º 673435, Assistente em Ciência e Tecnologia, lotada na Coordenação de Administração, para acompanhar e fiscalizar a execução do Contrato de Prestação de Serviços - Contrato n.º 01.007.00/2011, celebrado com a **AUTO PEÇAS RODOLFO JUNIOR LTDA** – CNPJ/MF n.º 36.147.098/0001-51, e nos seus impedimentos legais seu substituto **MARCO ANTONIO LEAL E SILVA**, CPF/MF n.º 515. [REDACTED]-20, matrícula no SIAPE n.º 673115, Assistente em Ciência e Tecnologia, lotado na Coordenação de Administração.

II – O Fiscal terá como atribuições aquelas estabelecidas no artigo 67 da Lei n.º 8.666, de 21/jun/1993.

III – Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno do LNCC.



**PORTARIA Nº 056 DE 17 DE MAIO DE 2011**

**O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA**, no uso da atribuição que lhe confere o item XXIV, do artigo 1º, da Portaria n.º. 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006, e tendo em vista o que consta do processo n.º 01209.000113/2011-01, resolve:

Declarar aposentado o servidor **PAULO ROBERTO GODOY BORDONI**, Matrícula SIAPE nº 0365389, ocupante do cargo de Assistente em Pesquisa, Padrão III, lotado no Laboratório Nacional de Computação Científica - LNCC do Ministério da Ciência e Tecnologia, com fundamento nos incisos I e II do art. 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 05 de julho de 2005, c/c com o § 18, artigo 40, da Constituição Federal de 1988 (redação atual).

*Publicada no DOU de 19/05/2011*

**PORTARIA Nº 057 DE 17 DE MAIO DE 2011**

**O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA**, no uso da atribuição que lhe confere o item XXIV, do artigo 1º, da Portaria n.º. 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006, e tendo em vista o que consta do processo n.º 01209.000115/2011-91, resolve:

Declarar aposentada a servidora **NORMA FERREIRA RUSSO ROMANO**, Matrícula SIAPE nº 0673167, ocupante do cargo de Tecnologista Sênior, Padrão III, lotada no Laboratório Nacional de Computação Científica - LNCC do Ministério da Ciência e Tecnologia, com fundamento nos incisos I e II do art. 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 05 de julho de 2005, c/c com o § 18, artigo 40, da Constituição Federal de 1988 (redação atual).

*Publicada no DOU de 31/05/2011*

**PEDRO LEITE DA SILVA DIAS**

**ATOS DO SERVIÇO DE RECURSOS HUMANOS**

**RELAÇÃO PESSOAL AFASTADO ATIVIDADES – ABRIL 2011**

**1. À disposição de outros órgãos – art. 93**

- 1.1. Miriam Barbuda Fernandes Chaves – Pesquisador Adjunto  
Casa Civil de 14/10/2003 a 17/01/2011  
Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão a partir de 18/01/2011
- 1.2. Alexandre Leib Grojsgold – Tecnologista  
RNP desde 08/12/2004

**2. Licença sem vencimentos para trato de interesses particulares – art. 91**

- 2.1. Andréa C. B. Magalhães – Assistente em C&T  
De 06/05/1998 a 31/08/2011
- 2.2. Fernanda Maria Pereira Raupp – Tecnologista Sênior  
De 01/10/2007 a 30/09/2013



- 2.3. Flávio Barbosa Toledo – Tecnologista Sênior  
De 01/12/2007 a 31/12/2011
- 2.4. Rizza Castelo Branco – Analista em C&T  
De 15/09/2010 a 14/09/2013

### 3. Afastamento para estudo ou missão no exterior (c/remuneração) Pesquisador – art. 95

- 3.1. Ana Tereza Ribeiro de Vasconcelos – Tecnologista Sênior  
De 31/08/2010 a 01/09/2011
- 3.2. Renato Simões Silva – Tecnologista Sênior  
De 03/04/2011 a 07/05/2011
- 3.3. Carla Osthoff F de Barros – Tecnologista Sênior  
De 23/05/2011 a 29/05/2011
- 3.4. Bruno Richard Schulze – Tecnologista Sênior  
De 22/05/2010 a 27/05/2011
- 3.5. Paulo Cabral Filho – Tecnologista Sênior  
De 13/05/2011 a 22/05/2011
- 3.6. Frederic Gerard Christian Valentin – Pesquisador Titular  
De 30/05/2011 a 12/06/2011

### 4. Licença com Remuneração para tratamento da saúde (servidor) – arts 202 a 206

- 4.1. Afrânio Luiz Coelho – Assistente em C&T  
De 27/02/2011 a 27/05/2011
- 4.2. Sergio Túlio de Souza Merêncio – Assistente em C&T  
De 15/01/2011 a 23/06/2011

### 5. Afastamento para estudo – Capacitação (com remuneração)

- 5.1. Luiz Manoel Rocha Gadelha Júnior – Tecnologista Pleno  
De 27/02/2010 a 02/09/2011

### RELAÇÃO DOS SERVIDORES EM FÉRIAS NO MÊS DE JUNHO 2011

MAT. SIAPE	NOME	EXERCÍCIO	PARCELA	ÍNICIO	TÉRMINO	Nº DIAS DIREITO
1249509	Carlos Emanuel de Souza	2011	2º	06/06/11	15/06/11	10
673207	José Karam Filho	2011	ÚNICA	01/06/11	30/06/11	30
1580236	Pedro Leite da Silva Dias	2011	1º	06/06/11	15/06/11	10

**REPROGRAMAÇÃO FÉRIAS**

MAT. SIAPE	NOME	EXERCÍCIO	PARCELA	ÍNICIO	TÉRMINO	Nº DIAS DIREITO
1700675	Ricardo Amorim Abreu	2011	1º	08/06/11	22/06/11	15

**Redistribuição**

A servidora **Anmily Paula dos Santos Martins** foi redistribuída a contar de 03/05/2011, do Instituto de Pesquisas Jardim Botânico do Rio de Janeiro para este Laboratório Nacional de Computação Científica - LNCC.

**DIÁRIAS SERVIDORES/COLABORADORES**

Beneficiário	Natureza	Motivo do Deslocamento	Itinerário
ARTUR ZIVIANI	SERVIDOR	Convidado para representar o Prof. Raúl Feijóo como especialista na área de Tecnologia da Informação e Comunicação, para participar do Workshop Prospectivo Brasil-França.	Petrópolis/RJ/ Brasília/RJ/Petrópolis
LEON ROQUE SINAY	SERVIDOR	Participar da Mesa Redonda sobre Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC's) do Workshop Prospectivo Brasil-França a ser realizado na Sede do CNPq.	RJ/ Brasília/RJ
PAULO SERGIO ALBERTASSI	SERVIDOR	Workshop Unispat, à ser realizado na empresa Unisis Administração Patrimonial.	Petrópolis/ São Paulo/Petrópolis
SILVIA SILVEIRA SOARES	SERVIDOR	Workshop Unispat, à ser realizado na empresa Unisis Administração Patrimonial.	Petrópolis/ São Paulo/Petrópolis
JAUVANE CAVALCANTE DE OLIVEIRA	SERVIDOR	O servidor estará participando do "XIII Simpósio de Realidade Virtual e Aumentada" onde apresentará a sessão técnica MiniVR: Equipamento Portátil de Baixo Custo para Interação com Realidade Virtual.	RJ/Uberlândia/RJ
GILSON ANTONIO GIRALDI	SERVIDOR	Atender convite do Diretor de Programas e Bolsas no País da CAPES para participar da reunião que tratará sobre a concessão de bolsas.	RJ/Brasília/RJ
AUGUSTO DA CUNHA RAUPP	SERVIDOR	Participar do XXIX Simpósio Brasileiro de Redes de Computadores e Sistemas Distribuídos (SBRC) e do 12º Workshop da Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (WRNP).	RJ/Campo Grande/RJ
FABIO AUGUSTO ROSA	SERVIDOR	Participar do 12º WRNP e do Simpósio Brasileiro de Redes de Computadores (SBRC).	RJ/Campo Grande/RJ





ANTONIO TADEU AZEVEDO GOMES	SERVIDOR	O Pesquisador estará participando do evento SBRC 2011 em Campo Grande – MS.	Petrópolis/RJ/Campo Grande/RJ/Petrópolis
ALEXANDRE PLASTINO DE CARVALHO	SERVIDOR	O Pesquisador visitante estará desenvolvendo, juntamente com a equipe do servidor Fábio Porto, projeto do Laboratório Olímpico.	RJ/Petrópolis/RJ
ADRIAO DUARTE DORIA NETO	SERVIDOR	Participar de banca examinadora e reunião com o Coordenador da Pós-Graduação.	Natal/RJ/Petrópolis/RJ/Natal
MARIA CRISTINA A. DE ALMEIDA	SERVIDOR	Participar do XI Encontro Nacional de Usuários da Rede Pergamum, na Pontifícia Universidade Católica do Paraná - PUCPR.	RJ/Curitiba/RJ
ALEJANDRO CLAUSSE	COLABORADOR EVENTUAL	Desenvolver atividades de P&D com equipe do INCT-MACC no LNCC-Petrópolis.	Buenos Aires/RJ/Petrópolis/RJ/Buenos Aires

## Você Sabia

MATÉRIA EXTRAÍDA DO SITE RH.COM.BR

### Como estimular os talentos a “vestirem a camisa” da sua empresa?

Inúmeras vezes observamos gestores e até mesmo diretores de empresas diante com um dilema: como fazer os colaboradores vestirem a camisa da organização e, conseqüentemente, terem um melhor desempenho diante das necessidades do negócio? Essa questão não é simples de responder, pois envolve fatores que incluem desde indicadores como, por exemplo, o clima organizacional e o relacionamento entre líderes-liderados. Abaixo, listo algumas ações que podem ser aplicadas por empresas de qualquer segmento e porto, para estimular os talentos a abraçarem, de fato, a "bandeira" das companhias.

**1. Contribuição** - Deixe claro para os profissionais, de todos os níveis, o valor que cada um oferece para a obtenção de resultados para o negócio. Para isso, recorra aos canais de comunicação como impressos, murais, intranet etc.

**2. Reconhecimento** - Muitos profissionais entregam o melhor de si no dia a dia de trabalho, oferecem bons resultados. No entanto, a maioria se sente desestimulada porque não tem seu esforço reconhecido. Vale lembrar que nem sempre o reconhecimento vem através de uma gratificação. Não que um bônus deixe de ser bem-vindo, pelo contrário. Contudo, muitas vezes, uma conversa informal com a liderança pode ser valiosa, principalmente quando o gestor enfatiza a contribuição significativa do funcionário e agradece em nome da empresa.

**3. Face a face** - A contribuição da comunicação interna para estimular o funcionário a vestir a camisa da empresa é valiosa, mas precisa de reforço. Nesse momento, a comunicação "face a face" é um diferencial significativo. Por essa razão, estimule os gestores a promoverem reuniões periódicas, onde seja possível repassar informações sobre a empresa e abrir espaço para que os profissionais apresentem dúvidas sobre assuntos relacionados à organização.

**4. Confiança** - Um profissional só "veste a camisa" da empresa quando acredita nos valores e na missão corporativos. Caso algum boato surja nos corredores, antes de identificar a fonte que o gerou, a organização deve preocupar-se em desfazer os "ruídos". Se um dirigente de destaque foi desligado, por



exemplo, e isso provocou preocupação nos demais profissionais, um informe oficial sobre a saída do executivo pode sem dúvida alguma evitar temores desnecessários.

**5. Liderança** - Equipe só se torna realmente coesa quando tem à frente um gestor que conduz o leme e mostra aos seus liderados para onde eles estão indo, qual o destino que devem alcançar e mostrar alternativas que os façam atingir as metas desejadas. É um risco muito grande colocar um profissional para conduzir uma equipe, sem que este realmente tenha consciência do papel de gerir pessoas. Ser chefia não é sinônimo de liderança.

**6. Desenvolvimento** - Quantas pessoas têm sonhos inclusive profissionais, mas que nem sempre consegue realizá-los por falta de oportunidade? Isso é mais comum do que muitos dirigentes organizacionais imaginam e por vezes, o colaborador deseja desenvolver novas competências sejam técnicas ou comportamentais para ter chances de ascensão interna. Esse é o momento de refletir: sua empresa tem dado oportunidades de crescimento aos seus talentos?

**7. Qualidade de Vida** - Se antes existia a premissa de que apenas salários atraentes eram suficientes para fazer o colaborador "vestir a camisa" da empresa, hoje se observa uma mudança comportamental que ganhou espaço entre muitos talentos que fazem a diferença. Falamos sobre qualidade de vida. No mercado altamente competitivo observam-se pessoas já se desligaram de grandes corporações porque ultrapassaram seus limites e sentiram reflexos tanto na saúde física quanto mental. Por isso, não é mais surpresa ver um profissional migrar até a concorrência para ganhar um salário inferior, tudo em troca da melhoria da qualidade de vida. Ações em QVT, mesmo que sejam consideradas simples, precisam estar entre as prioridades de uma gestão.

**8. Pesquisa de clima** - Quando um time disputa uma partida, não importa a modalidade esportiva, os seus integrantes precisam de um diferencial de extrema importância para vencer o desafio que nesse caso é representado pelo adversário: MOTIVAÇÃO. Vale lembrar que a área de Recursos Humanos possui um recurso valioso para mensurar os índices de satisfação interna: a pesquisa de clima organizacional, uma vez que através dela é possível identificar os pontos fortes e aqueles que precisam ser trabalhados e que podem gerar um quadro de insatisfação interna.

**9. Feedback** - É notório que organização alguma é sinônimo de entidade beneficente e que os profissionais que nela atuam precisam atender as expectativas do negócio. Para que uma bola de neve não se forme diante da performance dos talentos e esses ofereçam o melhor de si, é fundamental saber o que a empresa espera deles. O processo de feedback é uma ferramenta que permite ao gestor e ao liderado uma relação rica. Quem "veste a camisa" de um time, precisa conhecer as estratégias e as regras do jogo para entrar em "campo" e dar o melhor de si.

**10. Metas realistas** - A entrega de um profissional à empresa também depende da infraestrutura, das condições de trabalho que a organização oferece. É utopia acreditar que um talento dará o melhor de si, se ele não tiver o respaldo da empresa que possibilite o alcance ou a superação de metas. Cobrar que se tire leite de pedra, é uma "Missão Impossível" e apenas cai bem para o agente Ethan Hunt, interpretado pelo ator Tom Cruise consegue verdadeiros "milagres", graças à ajuda de muitos efeitos especiais e da rica criatividade do diretor cinematográfico.

