Boletim de Serviço nº 011/2011

Novembro / 2011

BOLETIM DE SERVIÇO

MINISTRO DE ESTADO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA
Aloizio Mercadante Oliva

Subsecretário SCUP/MCT:
Arquimedes Diógenes Ciloni

Diretor LNCC:
Pedro Leite da Silva Dias

LNCC – Laboratório Nacional de Computação Científica
Av. Getúlio Vargas, 333
Quitandinha - Petrópolis
25.651-070 - Rio de Janeiro - RJ
Fone: 0xx (24) 2233-6000

Organização e distribuição:

Serviço de Recursos Humanos

Coordenação de Administração – SRH/CAD/LNCC

BOLETIM DE SERVIÇO

SUMÁRIO

Atos do Diretor ..... 04 A 09

Atos do Serviço de Recursos Humanos ..... 09 A 16

ATOS DO DIRETOR

PORTARIA N.º. 103 DE 08 DE NOVEMBRO DE 2011

ACOMPANHAMENTO DE CONTRATO

O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n.º. 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006,

RESOLVE

I - Designar o servidor **LUIZ GONZAGA PAULA DE ALMEIDA**, CPF/MF nº 842.861.217-04, matrícula no SIAPE nº 1356607, Tecnologista Pleno, lotado na Diretoria, no Laboratório de Bioinformática, para acompanhar e fiscalizar a execução do Contrato nº 01.013.00/2011, celebrado com a empresa **DESKGRAPHIC – Computação Gráfica Ltda** e nos seus impedimentos legais seu substituto **LUCIANE PRIOLE CIAPINA**, CPF/MF nº 161.648.588-44, matrícula no SIAPE nº 1700439, Tecnologista Pleno, lotada na Diretoria, no Laboratório de Bioinformática.

II – O Fiscal terá como atribuições aquelas estabelecidas no artigo 67 da Lei n.º 8.666, de 21/jun/1993, e Decreto nº 2.271, de 7/jul/1997.

III – Esta Portaria cancela a Portaria nº 080 de 19/09/2011.

IV – Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno do LNCC.

PORTARIA N.º. 104 DE 18 DE NOVEMBRO DE 2011

O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n.º. 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006,

RESOLVE

Designar a servidora **ANMILY PAULA DOS SANTOS MARTINS**, CPF nº 944.044.707-97, matrícula no SIAPE nº 0686227, para substituir nos impedimentos ou afastamentos regulares, **Leocádio José da Silva Ramos Netto**, Coordenador de Administração, código DAS 101.3, do Laboratório Nacional de Computação Científica deste Ministério.

Esta Portaria cancela a Portaria nº 123 de 29/10/2007.

Publicada no DOU de 29/11/2011

PORTARIA N.º 105 DE 28 DE NOVEMBRO DE 2011

COMISSÃO DE SINDICÂNCIA

O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n.º. 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006,

RESOLVE:

I - Constituir uma **COMISSÃO DE SINDICÂNCIA**, composta pelos Servidores:

- Leon Roque Sinay – Pesquisador Titular - **Presidente**;
- Francisco Mariano da Rocha de S. Lima – Analista em Ciência e Tecnologia do Centro de Tecnologia Mineral – CETEM – Membro;
- Marcus Vinicius Albrecht Anversa – Analista em Ciência e Tecnologia do Observatório Nacional – ON - Membro

II - A Comissão terá como atribuições:

a) apurar os fatos narrados nos Ofícios CAD/LNCC nº 293/2011 e CAD/LNCC nº 294/2011, datados de 28 de outubro de 2011, e seus anexos;
b) emitir relatório conclusivo no prazo de 60 (sessenta) dias, contados do início de vigência desta Portaria, submetendo-o ao Diretor.

III - As atividades da Comissão prevalecem sobre as atividades normais dos servidores indicados para dela participar.

IV - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno do LNCC.

PORTARIA N.º 106 DE 28 DE NOVEMBRO DE 2011

RESPONSÁVEL INCUBADORA DE EMPRESAS

O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n.º. 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006,e tendo em vista o disposto no item III da Portaria LNCC nº 001/2001, que criou a Incubadora de Empresas no LNCC,

RESOLVE:

I – Designar **PAULO CABRAL FILHO**, como responsável pela gestão da Incubadora de Empresas do LNCC.

II – Esta Portaria cancela a Portaria LNCC nº 088/2005 de 14/09/2005

III - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno do LNCC.

PORTARIA N.º 107 DE 28 DE NOVEMBRO DE 2011

REPRESENTANTE RNP/CBPF

O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n.º. 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006,

RESOLVE:

I - Designar **PAULO CABRAL FILHO,** CPF/MF nº 636.363.607-87, matrícula no SIAPE nº 672429, Chefe do Serviço de Redes da Coordenação de Sistemas e Redes, como representante do LNCC - Laboratório Nacional de Computação Científica, na Coordenação Executiva estabelecida na Cláusula quinta do Termo de Cooperação Técnica e Apoio Recíproco celebrado em 31 de agosto de 2007, com a Rede Nacional de Ensino e Pesquisa - RNP e o Centro Brasileiro de Pesquisas Física - CBPF, registrado no LNCC sob o n.º 04.001.00/2007 e seus aditivos.

II – Esta Portaria cancela a Portaria LNCC nº 004/2006 de 17/01/2006.

III - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno do LNCC.

PORTARIA N.º. 108 DE 28 DE NOVEMBRO DE 2011

RESPONSÁVEL UNIDADE CERTIFICADORA LNCC

O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n.º. 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006, considerando:

1. o disposto na Medida Provisória n.º 2.200-2 de Agosto de 2001, que institui a infraestrrutura de chaves públicas brasileira (ICP-Brasil) para garantir a autenticidade, a integridade e a validade jurídica de documentos em forma eletrônica, das aplicações de suporte e das aplicações habitadas que utilizem certificados digitais, bem como a realização de transações eletrônicas seguras;
2. a iniciativa da Rede Nacional de Pesquisa e Ensino – RNP de implantar uma infraestrutura de chaves públicas para pesquisa e ensino; e

3. a crescente demanda pelo uso de certificados digitais no LNCC.

RESOLVE

I – Atribuir aos servidores **LUIZ MANOEL ROCHA GADELHA JUNIOR,** CPF/MF nº 358.454.812-87, matrícula no SIAPE nº 1231638, Tecnologista, e **ANTONIO CARLOS FEITOSA COSTA**, CPF/MF nº 056.963.327-30, matrícula SIAPE nº 1520690, Técnico, lotados na Coordenação de Sistemas e Redes, a responsabilidade pelo gerenciamento da Autoridade Certificadora do LNCC.

II – Compete aos servidores, na condição de Gerente da AC LNCC:

- emitir, expedir, distribuir, revogar e gerenciar os certificados digitais;
- colocar a disposição dos usuários listas de certificados revogados e outras informações pertinentes;
- autorizar o credenciamento de autoridades certificadoras subordinadas a AC LNCC;
- manter registro de suas operações.

III - Esta Portaria cancela a Portaria LNCC nº 063 de 15/07/2009.

IV – Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno do LNCC.

PORTARIA N.º 109 DE 29 DE NOVEMBRO DE 2011

CONSTITUIR COMISSÃO PARA CONTAGEM DE CAIXA

O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n.º. 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006,

RESOLVE:

I - Designar Comissão para realizar, em 31.12.2011, contagem de caixa do LNCC - Laboratório Nacional de Computação Científica, tendo em vista o término do exercício financeiro.

II – Ficam designados para compor a Comissão, os seguintes servidores:

- Paulo Sérgio Albertassi — Assistente em C&T
  Presidente
- José Rafael Ayres da Motta — Analista em C&T
  Membro
- Mauri Francisco Marinho — Assistente em C&T
  Membro

III – Esta Portaria entra em vigor na da data de sua publicação no Boletim Interno do LNCC.

PORTARIA N.º 110 DE 29 DE NOVEMBRO DE 2011

CONSTITUIR COMISSÃO PARA CONTAGEM DE ALMOXARIFADO

O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n.º. 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006,

RESOLVE:

I - Designar Comissão para realizar, em 31.12.2011, contagem do Almoxarifado do LNCC - Laboratório Nacional de Computação Científica, tendo em vista o término do exercício financeiro.

II – Ficam designados para compor a Comissão, os seguintes servidores:

- Amauri Alves do Nascimento — Assistente em C&T 3
  Presidente
- Joaquim Lourenço Ferreira — Assistente em C&T 3
  Membro
- Anmily Paula dos Santos Martins — Assistente em C&T 3
  Membro

III – Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno do LNCC.

PORTARIA N.º 111 DE 29 DE NOVEMBRO DE 2011

CONSTITUIR COMISSÃO PARA INVENTÁRIO DE INVESTIMENTOS, BENS IMÓVEIS, MÓVEIS E INTANGÍVEIS

O DIRETOR DO LABORATÓRIO NACIONAL DE COMPUTAÇÃO CIENTÍFICA DO MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria n.º. 407, de 29 de junho de 2006, do Ministro de Estado da Ciência e Tecnologia, publicada no Diário Oficial da União de 30/06/2006,

RESOLVE:

I - Designar Comissão para realizar, em 31.12.2011, o inventário de Investimentos, Bens Imóveis, Móveis e Intangíveis do LNCC - Laboratório Nacional de Computação Científica, tendo em vista o término do exercício financeiro.

II – Ficam designados para compor a Comissão, os seguintes servidores:

- Rogério Albuquerque de Almeida — Analista em C&T
  Presidente
- Luiz Gonzaga Paula de Almeida — Tecnologista
  Membro
- Marcia Guglielmi — Assistente em C&T
  Membro

III – Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno do LNCC.

PEDRO LEITE DA SILVA DIAS

ATOS DO SERVIÇO DE RECURSOS HUMANOS

RELAÇÃO PESSOAL AFASTADO ATIVIDADES – NOVEMBRO 2011

1. À disposição de outros órgãos – art. 93

1.1. Miriam Barbuda Fernandes Chaves – Pesquisador Adjunto
Casa Civil de 14/10/2003 a 17/01/2011
Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão a partir de 18/01/2011

2. Licença sem vencimentos para trato de interesses particulares – art. 91

2.1. Fernanda Maria Pereira Raupp – Tecnologista Sênior
De 01/10/2007 a 30/09/2013

2.2. Flávio Barbosa Toledo – Tecnologista Sênior
De 01/12/2007 a 31/12/2011

2.3. Rizza Castelo Branco – Analista em C&T
De 15/09/2010 a 14/09/2013

3. Afastamento para estudo ou missão no exterior (c/remuneração) Pesquisador – art. 95

3.1. Fábio Borges de Oliveira – Tecnologista Pleno
De 01/08/2011 a 01/08/2014

3.2. Márcio Arab Murad – Pesquisador Titular
De 20/10/2011 a 06/11/2011

4. Licença com Remuneração para tratamento da saúde (servidor) – arts 202 a 206

4.1 Ricardo Amorim Abreu – Técnico
De 23/06/2011 a 04/01/2012

4.2 Sérgio Costa Carvalho – Assistente em C&T
De 12/10/2011 a 11/12/2011

4.3 Afrânio Luiz Coelho – Assistente em C&T
De 30/09/2011 a 27/03/2012

RELAÇÃO DOS SERVIDORES EM FÉRIAS NO MÊS DE DEZEMBRO 2011

MAT. SIAPE	NOME	EXERCÍCIO	PARCELA	ÍNICIO	TÉRMINO	N° DIAS DIREITO
1356499	ALEXANDRE LOUREIRO MADUREIRA	2011	1º	07/12/11	21/12/11	15
1356499	ALEXANDRE LOUREIRO MADUREIRA	2011	ÚLTIMA	30/12/11	13/01/12	15
673169	ANA TEREZA RIBEIRO DE VASCONCELOS	2011	ÚLTIMA	30/12/11	18/01/12	20
1467864	ARTUR ZIVIANI	2011	ÚLTIMA	09/12/11	23/12/11	15
673121	BÁRBARA PAULO CORDEIRO ELUSTONDO	2011	ÚLTIMA	12/12/11	21/12/11	10
672790	BRUNO RICHARD SCHULZE	2011	ÚLTIMA	19/12/11	28/12/11	10
671845	ELIANE MARACAJÁ PORTO	2011	ÚLTIMA	12/12/11	21/12/11	10
1319843	FREDERIC GERARD CHRISTIAN VALENTIN	2011	ÚLTIMA	14/12/11	23/12/11	10
1356496	JACK BACZYNSKI	2011	ÚLTIMA	31/12/11	07/01/12	08
1467400	JAUVANE CAVALCANTE DE OLIVEIRA	2011	ÚLITMA	04/12/11	23/12/11	10
1466993	JOSÉ RAFAEL AYRES DA MOTTA	2011	ÚLTIMA	31/12/11	17/01/12	18
1356488	LAURENT EMMANUEL DARDENNE	2011	ÚLTIMA	16/12/11	30/12/11	15
664037	LEON ROQUE SINAY	2011	ÚLTIMA	05/12/11	19/12/11	15
1717010	MÁRCIA GUGLIELMI	2011	ÚLTIMA	14/12/11	23/12/11	10
1700403	MÁRCIO RENTES BORGES	2011	ÚLTIMA	31/12/11	19/01/12	20
673397	MARIA C ALBUQUERQUE DE ALMEIDA	2011	ÚLTIMA	14/12/11	23/12/11	10
673145	MAURÍCIO VIEIRA KRITZ	2011	ÚNICA	05/12/11	03/01/12	30
673168	MICHEL ISKIN DA SILVEIRA COSTA	2011	ÚLTIMA	01/12/11	20/12/11	20
1700670	PABLO JAVIER BLANCO	2011	ÚNICA	20/12/11	18/01/12	30
1700694	PAULO ANTÔNIO ANDRADE ESQUEF	2011	ÚLTIMA	30/12/11	09/01/12	11
672429	PAULO CABRAL FILHO	2011	ÚLTMA	01/12/11	15/12/11	15

673179	PAULO CÉSAR MARQUES VIEIRA	2011	ÚLTIMA	28/12/11	06/01/12	10
1580236	PEDRO LEITE DA SILVA DIAS	2011	ÚLTIMA	30/12/11	08/01/12	10
6673197	SANDRA MARA CARDOSO MALTA	2011	ÚLTIMA	29/12/11	07/01/12	10
1804260	SILVIA SILVEIRA SOARES	2011	ÚNICA	26/12/11	24/01/12	30
672799	SIMONE SANTANA FRANCO	2011	ÚLTIMA	05/12/11	23/12/11	14

DIÁRIAS SERVIDORES/COLABORADORES

Beneficiário	Natureza	Motivo do Deslocamento	Itinerário
Sebastian Miguel Giusti	Colaborador Eventual	Participar de atividades de pesquisa na área de Análise de Sensibilidade Topológica e de banca de Exame de Qualificação no LNCC.	Cordoba(ARG)/RJ/ Petrópolis/RJ
Thiago José Machado	Colaborador Eventual	Apresentar trabalho no CILAMCE 2011.	Petrópolis/ Ouro Preto
Ackley Dias Will	Colaborador Eventual	Apresentar trabalho no CILAMCE 2011.	Petrópolis/ Ouro Preto
Yoisell Rodriguez Nunez	Colaborador Eventual	Apresentar trabalho no CILAMCE 2011.	Petrópolis/ Ouro Preto
Alan Alves Santana Amad	Colaborador Eventual	Apresentar trabalho no CILAMCE 2011	Petrópolis/ Ouro Preto
Ernesto Augusto Bueno da Fonseca Lima	Colaborador Eventual	Apresentar trabalho no CILAMCE 2011.	Petrópolis/ Ouro Preto
Honório Joaquim Fernando	Colaborador Eventual	Apresentar trabalho no CILAMCE 2011.	Petrópolis/ Ouro Preto
Amanda Sabatini Dufek	Colaborador Eventual	Apresentar trabalho no CILAMCE 2011.	Petrópolis/ Ouro Preto
Miguel Liroz Gistau	Colaborador Eventual	O visitante estrangeiro estará neste LNCC desenvolvendo ferramentas junto ao projeto: Datluge, Dark Energy Survey coordenado pelo servidor Fábio Porto.	Monpellier (França)/Petrópolis
Edmundo Roberto Mauro Madeira	Colaborador Eventual	Participar de banca de exame de qualificação no LNCC.	Campinas/RJ/Petrópolis/ RJ
Marco Antonio Casanova	Colaborador Eventual	Participar de banca de Exame de Qualificação no LNCC.	Rio de Janeiro/ Petrópolis
Alexandre Rodrigues Mesquita	Colaborador Eventual	Realizar seminário sobre "explorando estocasticidade em sistemas multiagentes"	Belo Horizonte/RJ/ Petrópolis/RJ
Jonas Silva Almeida	Colaborador Eventual	Ministrar curso para os alunos da Pós-Graduação do LNCC.	Rio de Janeiro/Petrópolis/Rio de Janeiro

Sandra Mara Cardoso Malta	Servidor	Ministrar uma palestra na temática "Contaminação em Solos", contemplando o tema "Uso do Método dos Elementos Finitos", no evento que acontecerá de 06 a 08/11/11, nas dependências Universidade Estadual de Campinas-UNICAMP e participação no V Encontro Nacional de Análise Matemática e Aplicações (ENAMA) na Universidade de São Paulo, com apresentação de trabalho intitulado "Modelagem Computacional de Transporte de Contaminantes em solos não-saturados", de 09 a 11/11/11. 2011.lsc.ic.unicamp.br/venue.php), a reunião será no dia 28/10 (6a-feira) de 8:30h às 10:30h e de 14:00h às 16:00h.	Campinas/São Carlos/Campinas
Gilson Antonio Giraldi	Servidor	Participar de reunião de Coordenadores de Pós-Graduação na CAPES.	Rio de Janeiro/Brasília
Elson Magalhaes Toledo	Servidor	Participar do Iberian Latin American Congress on Computational Methods in Engineering (CILAMCE2011) em Ouro Preto, MG	Rio de Janeiro/Ouro Petro
Laurent Emmanuel Dardenne	Servidor	Participar do XVI Simpósio Brasileiro de Química Teórica - SBQT em Ouro Preto, MG	Rio de Janeiro/Ouro Preto/Rio de Janeiro
Pedro Leite Da Silva Dias	Servidor	Atender convocação do Exmo. Sr. Ministro Aloizio Mercadante para reunião com os Diretores das UPs dia 16/11/2011 as 14:00hs no Auditório do MCTI em Brasília, DF.	Rio de Janeiro/Brasília/Rio de Janeiro
Ana Carolina Carius De Oliveira	Servidor	Apresentar trabalho no CILAMCE 2011.	Petrópolis/Ouro Preto
Luciana Santos Da Silva Martino	Servidor	Apresentar trabalho no CILAMCE 2011.	Rio de Janeiro/Ouro Preto
Luiz Manoel Rocha Gadelha Junior	Servidor	Participar da equipe que ministrará o Workshop de Bioinformática de Alto Desempenho a ser realizado na Universidade Federal de Minas Gerais UFMG no período de 20 a 26 de Novembro de 2011.	Rio de Janeiro/Belo Horizonte
Jose Neuman De Souza	Servidor	Participar de banca de exame de qualificação no LNCC.	Fortaleza/RJ/Petrópolis/RJ
Carla Osthoff Ferreira De Barros	Servidor	Participação no XXXII IBERIAN LATIN-AMERICAN CONGRESS ON COMPUTATIONAL METHODS INENGINEERING - CILAMCE 2011, que irá ocorrer em Ouro Preto, MG durante o período de	Rio de Janeiro/Ouro Preto

		13 a 16 de Novembro, com a apresentação do artigo "OPENMP FOR ACCELERATORS PERFORMANCE EVALUATION ON ATMOSPHERE MODEL'S APPLICATION SYTEM".	
Barbara Paulo Cordeiro Elustondo	Servidor	Participar como Membro da Comissão da SubSiga MCTI da III Reunião Ordinária	Petrópolis/Brasília
Silvia Silveira Soares	Servidor	Treinamento da servidora no curso completo de licitações e contratos.	Rio de Janeiro/Brasília/Rio de Janeiro
Jauvane Cavalcante De Oliveira	Servidor	O servidor participará de evento na IFRJ - Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro - aonde será palestrante.	Rio de Janeiro/Engenheiro Paulo de Frontin/Rio de Janeiro
Jauvane Cavalcante De Oliveira	Servidor	O servidor participará de evento na UNITINS-Palmas-TO aonde também proferirá palestra.	Rio de Janeiro/Palmas/Rio de Janeiro
Mauricio Vieira Kritz	Servidor	Participação no evento International Conference on Mathematical Modeling in Industry de 30/11 a 02/12/11 e participação em reunião cietífica com o Prof. Nelson Papavero, na Universidade de São Paulo - Museu de Zoologia, entre os dias 03 e 04/12/11.	Rio de Janeiro/São Paulo/Rio de Janeiro
Sandra Mara Cardoso Malta	Servidor	Participação no evento International Conference on Mathematical Modeling in Industry na Escola Politécnica da USP em São Paulo, entre os dias 30/11 e 02/12.	Rio de Janeiro/São Paulo
Barbara Paulo Cordeiro Elustondo	Servidor	Participar a convite da Corregedoria Geral da União da apresentação das inovações do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal - SisCOR, com destaque para as melhorias no Sistema CGU-PAD, sistema no qual sou a coordenadora Adjunta e Administradora pelo LNCC	Rio de Janeiro/Brasília
Audalio Rebelo Torres Junior	Servidor	Participar de banca de Seminário Obrigatório no LNCC.	Petrópolis/Niterói
Ana Tereza Ribeiro De Vasconcelos	Servidor	Atender convocação do Dr. Carlos Oiti, SCUP/MCTI para participar da Reunião sobre Biodiversidade, Biotecnologia e Meio Ambiente no dia 01/12/2011 no MCTI. A servidora retornará no mesmo dia.	Rio de Janeiro/Brasília
Ricardo Guerra Marroquim	Servidor	Participar de banca de Exame de Qualificação no LNCC.	Rio de Janeiro/Petrópolis/Rio de Janeiro

Você Sabia

Clima organizacional faz a diferença

quarta-feira, 28 de setembro de 2011 (publicada no Canal RH)

por Daniela Lessa

O clima organizacional vem se tornando assunto de destaque no mundo corporativo à medida que os gestores se conscientizam de que as empresas são as pessoas, e apenas pessoas motivadas conduzem as companhias ao sucesso. No livro "Clima sem rodeios: como adotar medidas simples que vão aprimorar o ambiente de sua empresa", Márcia Hasche, aborda essa temática de forma ampla e orientada ao dia a dia. Nessa entrevista ao *CanalRh* a autora, que é socióloga oriunda da Unicamp com especializações em Recursos Humanos em instituições nacionais e internacionais e sócia-diretora da consultoria Valor Pessoal, comenta que o livro vem suprir uma carência que ela sentiu desde que começou a trabalhar especificamente com clima organizacional, há 10 anos. Segundo ela faltam publicações com dicas práticas e pertinentes contemplando o papel do RH e dos líderes na construção do clima organizacional das empresas. O livro está sendo lançado hoje (29 de setembro), em São Paulo, durante a comemoração dos dez anos da Valor Pessoal, na Câmara Americana de Comércio de São Paulo (Amcham-SP).

***CanalRh* - Quais os aspectos mais importantes no tocante ao clima organizacional?**
Marcia Hasche - Somente pessoas motivadas e que se sintam respeitadas e tratadas como seres únicos que somos poderão vivenciar um excelente de trabalho. Além disso, as empresas deveriam saber que pessoas com alto nível de engajamento apresentam melhor performance e, consequentemente, a organização terá um resultado financeiro cada vez mais expressivo. Com isso, a empresa garante sua perenidade e o atendimento a todos os seus stakeholders.

***CanalRh* – Sobre cada um dos temas essenciais da publicação – recrutamento, desempenho, promoções salariais, treinamento, comunicação, jovens talentos – o que teria a destacar?**
Marcia - Na verdade, todos estes temas têm como alicerce a postura do líder em adotar um comportamento de Justiça em relação a seus colaboradores, uma atuação de coerência entre discurso e prática.

***CanalRH* – De um modo geral, como é o clima das empresas brasileiras?**
Marcia - Nas empresas, de um modo geral, começa a vigorar a percepção de que elas não são vistas como uma entidade ou algo etéreo. Os dirigentes perceberam que as empresas são os indivíduos, as pessoas e sabem, portanto, que se não existir um tratamento cuidadoso e uma preocupação com o desenvolvimento delas, certamente não ocorrerá a retenção de talentos, que é o grande desafio da atualidade, em função de o mercado estar aquecido e do fato de o Brasil ser a "bola da vez". Assim, o assunto clima organizacional passou fazer parte da estratégia da organização.

***CanalRh* – Como lidar com situações que podem afetar negativamente esse clima (reestruturações, por exemplo)?**
Marcia - A comunicação é uma grande ferramenta e certamente tem um papel eficaz para que as mudanças, inclusive fusões e alterações de diretoria, tenham uma maior aderência e comprometimento por parte dos colaboradores. Por outro lado, promoções, recrutamentos internos, quando não esclarecidos de forma transparente, também
afetam diretamente o clima, fazendo com que a confiança dos colaboradores nos gestores e na própria empresa diminua de forma altamente expressiva.

***CanalRh* – A crise financeira internacional afetou o Brasil em 2008/2009 e há risco de algum reflexo atualmente, com a possibilidade de demissões, retração nos negócios, corte de investimentos – eventualmente em formação - etc. Como lidar com as questões de clima nas empresas em contextos de ajuste?**
Marcia - A crise de 2008/2009 teve um forte reflexo nas empresas brasileiras, apesar de ter atingido o Brasil em proporções muito menores do que ocorreu nos EUA e Europa. Muitas vezes, apesar do retorno financeiro positivo na subsidiária brasileira

(em caso de empresas multinacionais), a empresa brasileira tinha que "pagar a conta" da matriz. O principal efeito na época foi a redução de custos, desde viagens, controle de ligações telefônicas e, obviamente, em treinamentos e desenvolvimentos que estavam previstos e foram postergados. Hoje, entendo que é um novo momento, pois a própria economia brasileira está mais fortalecida e preparada para os problemas dos chamados países desenvolvidos e o governo tem atuado nesta questão de forma responsável. Além disso, as Olimpíadas e a Copa do Mundo vêm trazendo um maior fôlego para o Brasil. Hoje, o grande problema das empresas é a retenção de talentos, uma vez que o mercado está aquecido e as ofertas estão tentadoras. Quero pensar positivamente, que 2011/2012, terá muito menos impactos nos investimentos das empresas localizadas no Brasil.

***CanalRh* – Outra questão comum é a diferença de estilos de gerações nas empresas atualmente. Como isso afeta o clima organizacional?**
Marcia - A entrada cada vez mais expressiva da chamada geração Y (jovens entre 20 e 30 anos) é uma realidade inegável nas organizações. Na maioria das vezes, a convivência com os baby boomers, e até mesmo com a geração X, gera algum tipo de atrito no primeiro momento. Cabe aos gestores, com o suporte do RH, mostrar que cada um tem a sua contribuição e que neste sentido as competências são complementares e principalmente que o respeito deve ser um valor inexorável no dia a dia.

***CanalRh* – E Comunicação? Durante o ConaRH 2011 muitos profissionais comentaram as dificuldades de comunicação nas empresas. Qual é o papel do RH nesse aspecto? Como uma comunicação positiva pode ajudar em relação ao clima organizacional?**
Marcia - A comunicação, no meu entendimento, é um dos aspectos mais críticos dentro das empresas. Muitas vezes deixada de lado ou tratada de forma displicente, a comunicação – ou a falta dela - compromete a estratégia das empresas e a performance financeira da organização. Falta, na minha visão, entendimento dos gestores de que eles é que são os responsáveis diretos por comunicar, preferencialmente, olho no olho, aquilo que está acontecendo na empresa. Delegar esta tarefa para o RH é um equívoco, uma vez que o RH é apenas o facilitador deste processo. É, também, um engano a liderança se apoiar no discurso da falta de tempo para justificar a falta de comunicação. Tudo isso dá espaço a ruídos, informações equivocadas, além de ser um incentivo ao desenvolvimento das chamadas rádio-peão, rádio-corredor etc.

***CanalRh* – Poderia citar atitudes das empresas que favorecem o clima positivo e outras que prejudicam o clima da organização?**
Marcia - Atitudes positivas são: senso de justiça; coerência entre discurso e prática; e compartilhamento da visão e da missão da empresa para todos os níveis hierárquicos, sem subestimar a inteligência das pessoas. As atitudes negativas são: falta de transparência; favoritismo; e falta de comunicação em tempo real.

***CanalRh* – Como foi a história desse livro? Por que ele foi escrito e como poderá auxiliar o mercado?**
Marcia - O livro foi decorrência da minha própria experiência. Quando comecei a atuar diretamente em clima organizacional - há dez anos -, senti muita falta de um livro que me fornecesse informações práticas e objetivas e que me orientasse sobre como proceder no dia a dia da empresa, considerando os processos de gestão de pessoas nas organizações. Ao longo do tempo, percebi que existiam dois papéis distintos referentes ao clima: um papel que remete a atribuições específicas do RH e outro a atribuições específicas da liderança. Vale lembrar que estudos e pesquisas consistentes apontam que o líder é responsável direto por 80% do ambiente de trabalho. Desta forma, eu queria um livro que fosse uma espécie de manual, que fornecesse dicas práticas e pertinentes, sempre considerando o RH e a liderança, para não isentar o líder no seu papel de ator principal desse processo. O meu livro foi feito com esse foco e está dividido em Atribuições do RH e Atribuições da Liderança. Espero que ele cumpra seu papel de auxiliar profissionais de RH e líderes que, de forma genuína, têm uma preocupação legítima em promover um melhor ambiente de trabalho, onde as pessoas possam se sentir reconhecidas nos aspectos pessoal e profissional. A performance financeira é consequência de uma prática de gestão de pessoas consistente e respeitosa.

BOLETIM DE SERVIÇO N.º 011/2011 30/11/2011